

保利置業集團有限公司

企業員工多元化政策

日期：2025年6月



保利置業集團企業員工多元化政策

一、目的與願景

第一條 政策目的

保利置業集團有限公司（以下簡稱“本公司”）致力於通過推動全體員工（包括高級管理層）的多元化與包容性發展，提升企業治理水準、創新能力及可持續發展能力。本政策旨在：

（一）構建多元共融的工作環境，確保員工在聘用、晉升、薪酬等方面享有平等機會；

（二）通過多元化人才戰略支援公司戰略目標的實現及長期競爭力。

第二條 願景

本公司相信，多元化是推動創新、提升決策品質及增強社會責任感的核心動力。我們承諾為不同性別、年齡、文化背景及其他受適用法例保護特徵的員工提供平等機會，打造包容、尊重與公平的企業文化。

二、適用範圍

第三條 本政策適用於本公司及其附屬公司。

第四條 本公司鼓勵合營及聯營公司採納類似政策。

三、多元化原則與承諾

第五條 平等與包容

（一）所有僱傭決策（包括招聘、薪酬、晉升及培訓）均以員工能力、績效及潛力為核心依據，杜絕任何形式的偏見或歧視。

（二）尊重員工多樣性，包括但不限於性別、年齡、種族、文化背景等。

第六條 零容忍政策

嚴禁工作場所或與工作相關的場景中出現歧視、騷擾、誹謗或暴力行為，相關行為一經確認將依法依規處理。

第七條 管理層責任

高級管理層需以身作則，推動多元化文化落地，確保團隊成員的多樣性與公平性。

四、可計量目標

第八條 本公司致力於秉承全體員工性別、背景、技能和經驗等多元化，將繼續維持當前女性員工（含管理層）比例，即 40% 為女性員工。

五、定期檢討和更新

第九條 本政策已獲董事會批准，提名委員會將每三年檢討本政策之執行及有效性，未來任何修訂須由提名委員會建議、董事會審批。

六、附則

第十條 保利置業集團人力資源管理中心對本政策擁有最終解釋權。

第十一條 本政策自印發之日起施行。