

保利置業集團有限公司

企業員工多元化政策

日期：2025年6月



保利置业集团全体员工多元化政策

一、目的与愿景

第一条 政策目的

保利置业集团有限公司（以下简称“本公司”）致力于通过推动全体员工（包括高级管理层）的多元化与包容性发展，提升企业治理水平、创新能力及可持续发展能力。本政策旨在：

（一）构建多元共融的工作环境，确保员工在聘用、晋升、薪酬等方面享有平等机会；

（二）通过多元化人才战略支持公司战略目标的实现及长期竞争力。

第二条 愿景

本公司相信，多元化是推动创新、提升决策质量及增强社会责任感的核心动力。我们承诺为不同性别、年龄、文化背景及其他受适用法例保护特征的员工提供平等机会，打造包容、尊重与公平的企业文化。

二、适用范围

第三条 本政策适用于本公司及其附属公司。

第四条 本公司鼓励合营及联营公司采纳类似政策。

三、多元化原则与承诺

第五条 平等与包容

（一）所有雇佣决策（包括招聘、薪酬、晋升及培训）均以员工能力、绩效及潜力为核心依据，杜绝任何形式的偏见或歧视。

（二）尊重员工多样性，包括但不限于性别、年龄、种族、文化背景等。

第六条 零容忍政策

严禁工作场所或与工作相关的场景中出现歧视、骚扰、诽谤或暴力行为，相关行为一经确认将依法依规处理。

第七条 管理层责任

高级管理层需以身作则，推动多元化文化落地，确保团队成员的多样性与公平性。

四、可计量目标

第八条 本公司致力于秉承全体员工性别、背景、技能和经验等多元化，将继续维持当前女性员工（含管理层）比例，即 40% 为女性员工。

五、定期检讨和更新

第九条 本政策已获董事会批准，提名委员会将每三年检讨本政策之执行及有效性，未来任何修订须由提名委员会建议、董事会审批。

六、附则

第十条 保利置业集团人力资源管理中心对本政策拥有最终解释权。

第十一条 本政策自印发之日起施行。